



AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 112 del 20 novembre 2019



OGGETTO: progetto esecutivo avvio attuazione *“Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro”*, di cui al Decreto del MLPS n. 74/2019.
Recepimento decreto di affidamento, schema Convenzione ed autorizzazione alla sottoscrizione dei contratti.

IL DIRETTORE GENERALE DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001 e s.m.i., recante *“Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469”*, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell' 11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 49, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019 - 2021 ;

VISTA la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 48, recante *“Legge di stabilità regionale 2019”*;

VISTA la Legge Regionale 28 dicembre 2018 n. 52;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 113 del 28 dicembre 2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

VISTO il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento 7 *“Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”* n. 14072 del 14 novembre 2019, che richiama in premessa:

- la Legge 10 dicembre 2014, n. 183 recante *“Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”*;
- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150, che, all'art. 18, definisce i servizi e le misure di politica attiva del lavoro che i centri per l'impiego sono tenuti ad assicurare nei confronti dei disoccupati, lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e a rischio di disoccupazione, allo scopo di costruire i percorsi più adeguati per l'inserimento e il reinserimento nel mercato del lavoro e, all'art. 28, specifica che le suddette attività costituiscono livelli essenziali delle prestazioni ai sensi della lettera m), comma 2, art. 117 Costituzione;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4 dell'11 gennaio 2018 recante *“Linee di indirizzo triennali dell'azione in materia di politiche attive”*;
- l'art. 12, comma 3, del decreto legge 28 gennaio 2019 n. 6, convertito con legge 28 marzo 2019 n. 26, con cui, al fine di rafforzare le politiche attive del lavoro e di garantire l'attuazione dei livelli essenziali delle prestazioni in materia (LEP), è stata prevista l'adozione, con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, di un *Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro* per l'individuazione di specifici *standard* di servizio per l'attuazione dei livelli essenziali delle prestazioni e dei connessi fabbisogni di risorse umane e strumentali delle regioni e delle province autonome, nonché degli obiettivi relativi alle politiche attive del lavoro in favore dei beneficiari del Reddito di Cittadinanza ed è stato, altresì, stabilito che il suddetto Piano straordinario di potenziamento disciplini anche il riparto e le modalità di utilizzo delle risorse di cui all'articolo 1,



comma 258, primo periodo, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, come modificato dal comma 8, lettere a) e b), dell'art. 12 del decreto legge n. 6/2019;

- il successivo comma 3 *bis* dell'art. 12, che, in quanto alle concrete modalità di attuazione dell'intervento, ha individuato quale finalità delle suddette risorse, l'immissione di nuove unità di personale presso i Centri per l'Impiego da parte delle regioni, delle province autonome, delle agenzie e degli enti regionali, ovvero delle province e delle città metropolitane se delegate all'esercizio delle funzioni con legge regionale ai sensi dell'articolo 1, comma 795, della legge 27 dicembre 2017, n. 205;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28 giugno 2019 che, sulla base dell'Intesa raggiunta in sede di Conferenza Stato-Regioni, nella seduta del 17 aprile 2019, ai sensi dell'art. 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003 n. 131, ha adottato il "*Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del Lavoro ai sensi dell'art. 12, comma 3 del D.L. 4/2019 convertito in legge n. 26 del 28/03/2019*", che costituisce l'atto triennale di programmazione e gestione nazionale, da aggiornarsi annualmente, per l'attuazione del programma del Reddito di cittadinanza e che individua le risorse destinate allo sviluppo degli interventi e dei servizi necessari. In particolare, il suddetto Piano individua gli ambiti di intervento finalizzati al conseguimento dei livelli essenziali delle prestazioni (LEP) dei servizi per il lavoro (per come definiti nel DM n. 4/2018), affinché ogni centro per l'impiego possa essere dotato di personale idoneo e sia strutturalmente adeguato all'adempimento di tutte le prestazioni richieste per il raggiungimento dei livelli essenziali, ai sensi dell'articolo 18 del D. Lgs. n. 150/2015;
- per la realizzazione del suddetto Piano il DM n. 74/2019 ha previsto il trasferimento alla Regione Calabria di risorse per spese di personale e rafforzamento dei LEP in ragione di complessivi € 89.931.511,39, utilizzabili anche per il potenziamento infrastrutturale dei Centri per l'Impiego, secondo la seguente ripartizione: - annualità 2019 € 37.707.075,25; - annualità 2020 € 35.299.224,60; - annualità 2021 € 16.925.211,54;
- con riferimento all'annualità 2019 sono già stati trasferiti alla Regione Calabria € 11.803.867,75 (provvisorio della Tesoreria Regionale n. 15007 del 01.10.2019) all'atto del perfezionamento del DM 74/2019, ai sensi dell'art. 3 dello stesso che prevede, altresì, che le rimanenti risorse siano trasferite all'esito della ricezione delle attestazioni da parte delle singole regioni delle eventuali ulteriori spese sostenute;

CONSIDERATO CHE

con il predetto decreto:

- la Regione Calabria ha inteso dare avvio all'attuazione del "*Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*" facendo ricorso all'utilizzo delle risorse ministeriali ivi stanziata - e in parte già trasferite per l'annualità corrente, al fine di provvedere al rafforzamento dei servizi e delle politiche attive per il lavoro mediante un potenziamento professionale ed una riorganizzazione infrastrutturale dei Centri per l'Impiego che consenta di elevare il livello di efficienza ed efficacia dei processi e degli strumenti messi in atto per l'erogazione delle prestazioni richieste per il raggiungimento dei livelli essenziali, ai sensi dell'articolo 18 del D. Lgs. n. 150/2015;
- per il raggiungimento delle predette finalità relative all'attuazione del *Piano straordinario*, la Regione Calabria ha inteso avvalersi di Azienda Calabria Lavoro quale Ente pubblico economico strumentale della Regione Calabria che, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 19 febbraio 2001, n. 5, costituisce parte integrante del sistema dei servizi per l'impiego e della sua organizzazione, svolgendo precipue funzioni in tema di politiche attive e servizi per il lavoro, sotto la vigilanza e il controllo strategico della Giunta Regionale (art. 25), in favore della quale presta la propria attività in via esclusiva non essendo più consentito a detto Ente di erogare servizi a titolo oneroso a soggetti terzi;



- la L.R. n. 5/2011 attribuisce ad Azienda Calabria lavoro il compito di assistere la Regione nelle funzioni di normazione, programmazione, indirizzo, coordinamento, vigilanza, controllo e verifica nelle materie relative alle politiche attive del lavoro con l'obiettivo di incrementare l'occupazione, la nuova imprenditorialità, favorire il reinserimento lavorativo e incrementare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, promuovendo altresì attraverso attività di analisi ed assistenza lo sviluppo e l'operatività dei Centri per l'impiego e di altre strutture pubbliche e private coinvolte nel sistema territoriale dei "servizi per l'impiego";
- con D.G.R. n. 501 del 25 ottobre 2019, è stato approvato l'atto di indirizzo per l'avvio dell'attuazione del "Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro", ai sensi dell'art. 12, comma 3 del D.L. 4/2019, convertito in legge n. 26 del 28/03/2019, adottato con Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019, demandando al competente Dipartimento regionale "Lavoro, Formazione, Politiche Sociali", di concerto con Azienda Calabria Lavoro, la predisposizione del relativo Progetto Esecutivo;
- la sopra indicata D.G.R. stabilisce, altresì, che il competente Dipartimento Regionale "Lavoro Formazione e Politiche Sociali", sempre di concerto con Azienda Calabria Lavoro, provveda a predisporre apposito schema di Convenzione relativo alla disciplina delle reciproche obbligazioni, da sottoscrivere successivamente all'approvazione del Progetto Esecutivo;
- con D.G.R. n. 496 del 25/10/2019 2019 si è provveduto ad iscrivere in Bilancio, per le suddette finalità, le somme già trasferite dallo Stato alla Regione Calabria, pari ad € 11.803.867,75 sul capitolo U9150101201 del bilancio regionale;

ATTESO che, con il sopra citato decreto del Dirigente Generale del Dipartimento 7 n. 14072 del 14 novembre 2019, al fine di realizzare gli obiettivi in precedenza indicati:

- è stato approvato il Progetto esecutivo relativo all'avvio dell'attuazione del succitato "Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro", predisposto dal Dipartimento Regionale "Lavoro Formazione e Politiche Sociali", allegato A) al detto decreto per farne parte integrante e sostanziale;
- è stato approvato lo schema di Convenzione per la regolamentazione delle condizioni e modalità di attuazione del progetto sopra indicato, come da allegato B) al medesimo decreto;
- è stata affidata ad Azienda Calabria l'attuazione del suddetto Progetto Esecutivo relativo all'avvio del "Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro";
- è stata impegnata la somma complessiva di € 11.803.867,75 sul capitolo U9150101201 annualità 2019 del Bilancio Regionale, giusta proposta di impegno n. 8567/2019, a copertura delle attività relative alla prima annualità di attuazione del suddetto piano come da scheda finanziaria allegata;

PRESO ATTO che il progetto esecutivo per l'avvio dell'attuazione del "Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro", elaborato dal Dipartimento e allegato al decreto di affidamento sopra citato, all'art. 3 stabilisce che la Regione si pone l'obiettivo generale della riorganizzazione e del rafforzamento dei processi di erogazione delle politiche attive e dei servizi del lavoro, individuando quale priorità da realizzare il potenziamento del personale ad essi destinato ed in particolare reca <<Gli **obiettivi specifici** che la Regione Calabria intende perseguire in concreto nel breve periodo con il presente Progetto esecutivo di avvio dell'attuazione del "Piano Straordinario" nazionale sono i seguenti:

1. *Potenziamento delle politiche attive e dei servizi per il lavoro, mediante inserimento di figure professionali contrattualizzate e messe a disposizione da Azienda Calabria Lavoro, in possesso di competenze specifiche e maturata esperienza per lo svolgimento di attività con un elevato grado di complessità, in grado di rafforzare non solo quantitativamente, ma soprattutto qualitativamente, il personale amministrativo già in servizio presso gli*



organismi/uffici/enti preposti alla gestione delle suindicate materie nell'ambito del territorio regionale (evitando situazioni di precarietà) e, in particolare:

a) Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche sociali" ed eventuali altri Dipartimenti regionali responsabili di procedure e attività connesse, o comunque funzionali e/o strumentali, rispetto alle politiche attive e ai servizi per il lavoro;

b) Centri per l'impiego calabresi;

c) altri soggetti/organismi/enti facenti parte della rete dei servizi per il lavoro della Regione ovvero aventi, comunque, compiti connessi e/o strumentali rispetto alle politiche attive per il lavoro;

2. *Potenziamento delle politiche attive e dei servizi per il lavoro mediante l'impiego del personale già in servizio presso Azienda Calabria Lavoro a tempo indeterminato e parziale tramite incremento delle ore lavorative e in coerenza con il relativo inquadramento;*

3. *implementazione di un sistema costante di monitoraggio e valutazione dei risultati.*

Per il raggiungimento delle sopra indicate finalità di potenziamento professionale, a seguito di una prima attività di controllo sulla situazione degli uffici in termini di organico e infrastrutturale, si stima che il contingente di personale da inserire di cui al su indicato punto n. 1 sarà pari a massimo n. 140 unità; mentre i lavoratori a tempo indeterminato e parziale di cui al punto n. 2 da impiegare nel presente Progetto sarà pari a massimo n. 287 unità.

... Per la realizzazione del progetto si richiede un impegno lavorativo a tempo pieno da parte delle risorse aggiuntive, da espletarsi secondo l'orario di lavoro previsto per gli uffici di riferimento>>;

PRESO ATTO, altresì, che lo Schema di Convenzione, approvato con il più volte richiamato D.D.G. n. 14072/2019, all'art. 2, specifica che *"Le attività per la realizzazione del Progetto e l'attuazione della Convenzione saranno eseguite nel rispetto della vigente normativa statale e regionale di riferimento, nonché in coerenza e in continuità con gli atti gestionali assunti dal Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche sociali"* e, nell'individuare la normativa e gli atti del Dipartimento Lavoro cui fare riferimento, richiama, tra l'altro:

- il D.D.G. n. 7610 del 27/06/2019 del Dipartimento *"Lavoro, Formazione e Politiche sociali"* e il D.D.G. n. 7714 del 28/06/2019 del Dipartimento *"Lavoro, Formazione e Politiche sociali"*;

RILEVATO:

- che con D.D.G. n. 7610 del 27/06/2019 del Dipartimento *"Lavoro, Formazione e Politiche sociali"*, avente ad oggetto *"Prosecuzione progetto ulteriori attività ex stagisti"*, è stato, tra l'altro, recepito il verbale di concertazione sindacale del 14 giugno 2019 riguardante i lavoratori appartenenti al bacino *"Programma Stages"*, agli atti del competente Settore del Dipartimento *"Lavoro, Formazione, Politiche Sociali"*, da cui risulta l'impegno a:

- sottoscrivere con i lavoratori in questione un nuovo contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato avente durata di mesi 24 alle dipendenze di Azienda Calabria Lavoro
- prorogare, nelle more della relativa procedura amministrativa, i contratti in essere;
- adottare apposita deliberazione della giunta regionale recante atto di indirizzo politico in esecuzione degli impegni assunti con il su indicato verbale di concertazione sindacale per il superamento della condizione di precariato del bacino dei lavoratori in questione ed è stata esplicitata la necessità di continuare ad avvalersi dell'impegno professionale e delle competenze acquisite dalle professionalità appartenenti al detto bacino *"programma stages"*, nell'ambito del progetto *"ulteriori attività formative ex stagisti"*, al fine di garantire il contributo offerto dai predetti in termini di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, in attuazione del programma Regionale di riqualificazione e modernizzazione della P.A. e di non disperdere le risorse professionali costituite dai medesimi soggetti;

- che con Decreto del Dirigente Generale Reggente del Dipartimento *"Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"* n. 7714 del 28 giugno 2019 è stato dato atto della necessità di dare adeguatamente



seguito all'attuazione del programma di riqualificazione e modernizzazione della P.A., consentendo all'amministrazione regionale di continuare ad avvalersi delle specifiche competenze e professionalità dei lavoratori appartenenti al bacino dei c.d. "ex borsisti", inseriti all'interno dell'organizzazione regionale, anche al fine di evitare situazioni di rallentamento e di stallo nelle ordinarie attività amministrative, assicurando la continuità dell'attività ed è stato recepito il verbale di concertazione sindacale del 25 giugno 2019 riguardante i lavoratori appartenenti al bacino "ex borsisti", agli atti del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, da cui risulta l'impegno a:

- sottoscrivere con i lavoratori in questione un nuovo contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato avente durata di mesi 24 (ventiquattro) alle dipendenze di Azienda Calabria Lavoro e con inquadramento sulla scorta delle mansioni ed attività effettivamente svolte dai medesimi e in coerenza con i titoli posseduti;
- prorogare, nelle more della relativa procedura amministrativa, i contratti di collaborazione in essere;

- che, con nota del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", prot./SIAR n. 335041 del 27 settembre 2019, acquisita agli atti in data 30 settembre 2019 al protocollo n. 4910, è stata esplicitata la necessità di prorogare di un mese, a decorrere dal 1° ottobre 2019, la durata del contratto in essere con i collaboratori appartenenti al bacino del "Programma Stage", in esecuzione al verbale sindacale del 14 giugno 2019 e facendo seguito al tavolo tecnico alla presenza dei sindacati svoltosi il 27 settembre 2019, al fine di espletare le procedure propedeutiche all'attuazione di quanto indicato nel verbale sopra detto e, conseguentemente, Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata alla prosecuzione dei contratti in essere per un ulteriore mese con i collaboratori sopradetti, nelle more del perfezionamento delle procedure amministrative volte all'approvazione dell'atto di indirizzo necessario a realizzare quanto indicato nel verbale sopra menzionato, ossia la contrattualizzazione dei collaboratori a tempo determinato e fulltime (36 ore settimanali), per la durata di 24 mesi, così come precedentemente stabilito con il decreto DDG 7610/2019;

- che con nota del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", prot. SIAR n. 335047 del 27 settembre 2019, acquisita agli atti in data 30 settembre 2019 con prot. 4911 è stata esplicitata la necessità di prorogare di un mese, a decorrere dal 1° ottobre 2019, la durata del contratto in essere con i collaboratori appartenenti al bacino "ex Borsisti", in esecuzione al verbale sindacale del 25 giugno 2019 e facendo seguito al tavolo tecnico alla presenza dei sindacati svoltosi il 27 settembre 2019, al fine di espletare le procedure propedeutiche all'attuazione di quanto indicato nel verbale sopra detto e, conseguentemente, Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata alla prosecuzione dei contratti in essere per un ulteriore mese con i collaboratori sopradetti, nelle more del perfezionamento delle procedure amministrative volte all'approvazione dell'atto di indirizzo necessario a realizzare quanto indicato nel verbale sopra menzionato, ossia la contrattualizzazione dei collaboratori a tempo determinato e fulltime (36 ore settimanali), per la durata di 24 mesi, così come precedentemente stabilito con il decreto DDG 7714/2019;

- che con successiva nota del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", prot./SIAR n. 376445 del 30 ottobre 2019 acquisita agli atti in pari data al protocollo n. 5476, facendo seguito all'incontro del 28 ottobre 2019 e alle note prot./SIAR n. 335041 del 27 settembre 2019 e prot. /SIAR n. 335047 del 27 settembre 2019, viene manifestata la necessità di proseguire le attività relative al progetto "ulteriori attività formative ex stagisti" con i soggetti appartenenti al bacino "Programma Stages", nonché quelle relative al progetto "Percorso di Modernizzazione della P.A. - ex borsisti" con i soggetti appartenenti al medesimo bacino, per un periodo non inferiore a 12 (dodici) giorni a decorrere dal 31 ottobre 2019, tempo minimo necessario a concludere l'iter procedimentale volto all'attuazione del progetto esecutivo di cui alla D.G.R. n. 501 del 27 ottobre 2019 avente ad oggetto: "Atto di indirizzo per l'attuazione del "Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi dell'art.12, comma 3 del DL 4/2019, convertito in legge n. 26 del 28/03/2019" adottato con



Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2010 e della stipula della relativa Convenzione in accordo con Azienda Calabria Lavoro, così come precedentemente stabilito con il decreto DDG 7610/2019 e con il decreto DDG 7714/2019;

ACCERTATO, quindi, che, in coerenza e in continuità con tutti gli atti dipartimentali sopra richiamati, con quanto previsto nel progetto, nonché con quanto richiamato nello schema di Convenzione approvato dal Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche sociali”, le *“figure professionali contrattualizzate e messe a disposizione da Azienda Calabria Lavoro, in possesso di competenze specifiche e maturata esperienza per lo svolgimento di attività con un elevato grado di complessità, in grado di rafforzare non solo quantitativamente, ma soprattutto qualitativamente, il personale amministrativo...”* necessarie per lo svolgimento delle attività progettuali e precisamente per il *“potenziamento delle politiche attive e dei servizi per il lavoro previsto dal progetto”* (art. 3, punto 1 progetto esecutivo) sono i soggetti già contrattualizzati da Azienda appartenenti al bacino *“ex Stagisti”* ed al bacino *“ex Borsisti”*, complessivamente pari a 133 unità, conformemente, peraltro, a quanto previsto sempre dal medesimo art. 3 del più volte citato progetto, che, all’undicesimo capoverso, dispone che *“Per il raggiungimento delle sopra indicate finalità di potenziamento professionale, a seguito di una prima attività di controllo sulla situazione degli uffici in termini di organico e infrastrutturale, si stima che il contingente di personale da inserire di cui al su indicato punto n. 1 sarà pari a massimo n. 140 unità”*;

PRESO ATTO che il progetto prevede, ancora, al punto 2 dell’art. 3, che il *“potenziamento delle politiche attive e dei servizi per il lavoro”* avvenga anche *“mediante l’impiego del personale già in servizio presso Azienda Calabria Lavoro a tempo indeterminato e parziale tramite incremento delle ore lavorative e in coerenza con il relativo inquadramento”* e precisa, all’undicesimo capoverso, che *“i lavoratori a tempo indeterminato e parziale di cui al punto n. 2 da impiegare nel presente Progetto sarà pari a massimo n. 287 unità”*;

CONSIDERATO che il personale a tempo indeterminato e parziale, contrattualizzato da Azienda in numero di 287 unità, è quello facente parte del bacino ex L.R. 28/2008 e L.R. 8/2010, il cui contratto è stato trasformato a tempo indeterminato e parziale a seguito di Legge Regionale 28 dicembre 2018 n. 52;

TENUTO CONTO che, per un più efficace espletamento delle attività progettuali, che comunque prevedono il potenziamento delle politiche attive e dei servizi per il lavoro e per assicurare un più rapido avvio delle procedure da parte di Azienda, è indispensabile avvalersi, altresì, dei cinque soggetti, già contrattualizzati con l’Azienda (Decreti del Commissario n. 43 del 26 giugno 2014, n. 8 del 16 aprile 2015, n. 21 del 9 luglio 2015, n. 57 del 12 novembre 2015 e n. 83 del 16 dicembre 2016), per il supporto alla gestione dei lavoratori facenti parte del bacino ex L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, in ragione della copertura e della capienza finanziaria delle risorse stanziare nel Decreto dipartimentale;

RITENUTO, pertanto:

- di dover recepire il sopra citato Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche sociali” n. 14072 del 14 novembre 2019, con cui, all’esito della D.G.R. n. 501 del 25 ottobre 2019, è stato affidato ad Azienda il progetto esecutivo relativo all’avvio dell’attuazione del *“Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro”*,
- di prendere atto del progetto esecutivo così come approvato e allegato al medesimo decreto;
- di autorizzare la sottoscrizione della Convenzione con il Dipartimento Lavoro, secondo lo schema approvato dal Dipartimento e allegato al decreto;
- di autorizzare, conformemente a quanto previsto all’art. 3, punto 1, del progetto, nello schema di Convenzione ed in continuità con i D.D.G. n. 7610 e n. 7714/2019, nonché con la nota prot./SIAR n. 376445 del 30 ottobre 2019 ed i relativi atti gestionali, la sottoscrizione di un contratto a tempo pieno e determinato con i soggetti già contrattualizzati da Azienda appartenenti al bacino “ex



Stagisti” ed al bacino “ex Borsisti”, complessivamente pari a 133 unità, per la durata di 12 mesi, prorogabili di ulteriori 12 mesi alla condizione del trasferimento, da parte del MLPS, delle somme già stanziare e destinate in favore della Regione Calabria in attuazione del DM n. 74/2019 e, quindi, del relativo impegno di spesa da parte del Dipartimento Lavoro, utilizzando quale parametro di riferimento per il trattamento economico la cat. D del CCNL Enti Locali, come da allegato elenco;

- di autorizzare, conformemente a quanto previsto all’art. 3, punto 1, la sottoscrizione di un contratto a tempo pieno e determinato con i cinque soggetti, già contrattualizzati con l’Azienda (Decreti del Commissario n. 43 del 26 giugno 2014, n. 8 del 16 aprile 2015, n. 21 del 9 luglio 2015, n. 57 del 12 novembre 2015 e n. 83 del 16 dicembre 2016), per il supporto alla gestione dei lavoratori facenti parte del bacino ex L.R. 28/2008 e L.R. 8/2010, in ragione della copertura e della capienza finanziaria delle risorse stanziare nel Decreto dipartimentale, per la durata di 12 mesi, prorogabili di ulteriori 12 mesi alla condizione del trasferimento, da parte del MLPS, delle somme già stanziare e destinate in favore della Regione Calabria in attuazione del DM n. 74/2019 e, quindi, del relativo impegno di spesa da parte del Dipartimento Lavoro, utilizzando quale parametro di riferimento per il trattamento economico la cat. D del CCNL Enti Locali, come da allegato elenco;

- di autorizzare, conformemente a quanto previsto all’art. 3, punto 2, nonché nello schema di Convenzione, la sottoscrizione di una integrazione contrattuale in ragione dell’implementazione delle attività previste dal progetto, con il personale già contrattualizzato da Azienda, a seguito di Legge Regionale 28 dicembre 2018 n. 52, a tempo indeterminato e parziale, in numero di 287 unità, facente parte del bacino ex L.R. 28/2008 e L.R. 8/2010, per la durata di 12 mesi, prorogabili di ulteriori 12 mesi alla condizione del trasferimento, da parte del MLPS, delle somme già stanziare e destinate in favore della Regione Calabria in attuazione del DM n. 74/2019 e, quindi, del relativo impegno di spesa da parte del Dipartimento Lavoro;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche sociali” n. 14072 del 14 novembre 2019 con cui, all’esito della D.G.R. n. 501 del 25 ottobre 2019, è stato affidato ad Azienda il progetto esecutivo relativo all’avvio dell’attuazione del “*Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro*”, al fine di provvedere al rafforzamento dei servizi e delle politiche attive per il lavoro mediante un potenziamento professionale ed una riorganizzazione infrastrutturale dei Centri per l’Impiego e degli altri enti regionali facenti parte della rete dei servizi per il lavoro ed è stata è stata impegnata la somma complessiva di € 11.803.867,75 sul capitolo U9150101201 annualità 2019 del Bilancio Regionale, giusta proposta di impegno n. 8567/2019, a copertura delle attività relative alla prima annualità di attuazione del suddetto piano, come da scheda finanziaria allegata;

- **di prendere atto** del progetto esecutivo, così come approvato con il medesimo decreto e allegato sotto la lettera “A” ed in particolare dell’art. 3;

- **di autorizzare** la sottoscrizione della Convenzione con il Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche sociali”, secondo lo schema approvato dal Dipartimento e allegato al decreto sotto la lettera “B”;

- **di autorizzare**, conseguentemente e conformemente a quanto previsto all’art. 3, punto 1, del progetto esecutivo, nello schema di Convenzione ed in continuità con i D.D.G. n. 7610/2019 e n. 7714/2019, nonché con la nota prot./SIAR n. 376445 del 30 ottobre 2019 ed i relativi atti gestionali, la sottoscrizione di un contratto a tempo pieno e determinato, per la durata di 12 mesi, prorogabili di ulteriori 12 mesi alla condizione del relativo impegno di spesa da parte della Regione Calabria in attuazione del DM n. 74/2019, con i soggetti già contrattualizzati da Azienda appartenenti al bacino “*ex Stagisti*” ed al bacino “*ex Borsisti*”, complessivamente pari a 133 unità, utilizzando quale parametro di riferimento per il trattamento economico la cat. D del CCNL Enti Locali, come da allegato elenco;



- **di autorizzare**, conformemente a quanto previsto all'art. 3, punto 1, del progetto esecutivo, la sottoscrizione di un contratto a tempo pieno e determinato, per la durata di 12 mesi, prorogabili di ulteriori 12 mesi alla condizione del relativo impegno di spesa da parte della Regione Calabria in attuazione del DM n. 74/2019, con i cinque soggetti già contrattualizzati con l'Azienda (Decreti del Commissario n. 43 del 26 giugno 2014, n. 8 del 16 aprile 2015, n. 21 del 9 luglio 2015, n. 57 del 12 novembre 2015 e n. 83 del 16 dicembre 2016), per il supporto alla gestione dei lavoratori facenti parte del bacino ex L.R. 28/2008 e L.R. 8/2010, in ragione della copertura e della capienza finanziaria delle risorse stanziare nel Decreto dipartimentale, per la durata di 12 mesi, prorogabili di ulteriori 12 mesi alla condizione del trasferimento, da parte del MLPS, delle somme già stanziare e destinate in favore della Regione Calabria in attuazione del DM n. 74/2019, utilizzando, quale parametro di riferimento per il trattamento economico la cat. D del CCNL Enti Locali, come da allegato elenco;
- **di autorizzare**, conformemente a quanto previsto all'art. 3, punto 2, nonché nello schema di Convenzione la sottoscrizione di una integrazione contrattuale in ragione dell'implementazione delle attività previste dal progetto, con il personale già contrattualizzato da Azienda, a seguito di Legge Regionale 28 dicembre 2018 n. 52, a tempo indeterminato e parziale, in numero di 287 unità, facente parte del bacino ex L.R. 28/2008 e L.R. 8/2010, per la durata di 12 mesi, prorogabili di ulteriori 12 mesi, alla condizione del relativo impegno di spesa da parte della Regione Calabria in attuazione del DM n. 74/2019, come da elenco allegato;
- **di nominare** responsabile del procedimento la d.ssa Elena Maria Latella;
- **di demandare** il relativo impegno di spesa a provvedimento successivo alla necessaria variazione di bilancio;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro;
- **di disporre** la trasmissione del presente decreto alla Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti.

Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Forciniti

